

Министерство образования, науки и молодежи Республики Крым
Государственное бюджетное профессиональное образовательное
учреждение Республики Крым
«Симферопольский автотранспортный техникум»

Согласовано

Председатель ППОУ ГБПОУ РК «САТТ»



Е.Д.Пономаренко

2016 г.

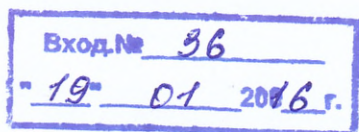
Утверждаю

Директор ГБПОУ РК «САТТ»



О.П. Горьков

2016 г.



Положение
о первичной профсоюзной организации

Симферополь, 2016

1. Общие положения

1.1. Настоящее «Положение о первичной профсоюзной организации» (далее – Положение) Государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Республики Крым «Симферопольский автотранспортный техникум» (далее - Техникум) и регламентирует цели, задачи, организационную структуру, права и обязанности первичной профессиональной организации.

Полное наименование организации – Первичная профсоюзная организация Крымской республиканской организации Общероссийского Профессионального союз работников народного, образования и науки Российской Федерации в Государственном бюджетном профессиональном образовательном учреждении Республики Крым «Симферопольский автотранспортный техникум».

1.2. Положение разработано в соответствии с «Уставом Профсоюза работников народного образования и науки РФ» и «Положением о Крымской республиканской организации Общероссийского Профессионального союза народного образования и науки РФ».

1.3. Первичная профсоюзная организация в Государственном бюджетном профессиональном образовательном учреждении Республики Крым «Симферопольский автотранспортный техникум», является структурным звеном Крымской республиканской организации Общероссийского Профессионального союза народного образования и науки РФ и объединяет членов Профсоюза, состоящих на профсоюзном учете в профсоюзной организации Техникума.

1.4. Первичная профсоюзная организация Техникума действует в соответствии с Конституцией Российской Федерации, законодательством Российской Федерации, законодательством субъектов Российской Федерации, Уставом Профессионального союза работников народного образования и науки РФ, Положением Крымской республиканской организации Общероссийского Профессионального союза народного образования и науки РФ, настоящим Положением, руководствуясь общепризнанными принципами и нормами международного права, международными договорами Российской Федерации.

1.5. Первичная профсоюзная организация Техникума создается профсоюзной конференцией на основании Устава Профессионального союза

работников народного образования и науки Российской Федерации и подлежит регистрации в Республиканском комитете Профсоюза.

1.6. Первичная профсоюзная организация Техникума как общественная организация является юридическим лицом с момента государственной регистрации; владеет, пользуется и распоряжается имуществом Профсоюза на правах оперативного управления, может обладать обособленным имуществом и открывать счета в кредитно-финансовых учреждениях; имеет печать установленного образца.

1.7. Первичная профсоюзная организация Техникума может иметь эмблему, другую символику, утвержденную в Профсоюзе.

1.8. Дополнительные права и гарантии деятельности первичной профсоюзной организации, льготы членам Профсоюза могут быть установлены коллективным договором, соглашением с работодателем.

2. Основные цели и задачи деятельности первичной профсоюзной организации

2.1. Основными целями организации являются:

- объединение усилий и координация действий членов профсоюзной организации Техникума для достижения общих целей Профсоюза;
- создание условий для реализации и защиты трудовых, социально-экономических прав и интересов членов Профсоюза;
- защита профессиональных, трудовых, социально-экономических прав и интересов членов Профсоюза Техникума непосредственно перед администрацией Техникума;
- обеспечение членов Профсоюза Техникума правовой и социальной защитой;
- повышение уровня жизни членов Профсоюза, объединяемых первичной организацией Техникума;- обеспечение организационного единства и эффективной деятельности членов первичной профсоюзной организации и выборных профсоюзных органов.

2.2. Первичная организация Профсоюза:

- ведет переговоры с администрацией Техникума;

- заключает Коллективный договор, содействует его выполнению и осуществляет контроль реализации принятых в нем обязательств;
- принимает участие в разрешении коллективных трудовых споров (конфликтов), используя в соответствии с законодательством различные формы защиты трудовых и профессиональных прав членов Профсоюза, в том числе путем организации забастовок;
- представляет и защищает интересы членов Профсоюза при рассмотрении индивидуальных трудовых споров, вплоть до обращения в суды;
- участвует в разработке нормативных актов, регулирующих отношения в сфере труда и его охраны, экологической безопасности;
- участвует в организации медицинского обслуживания работников Техникума, взаимодействует с органами местного самоуправления по развитию санаторно-курортного лечения, отдыха, физической культуры среди работников Техникума;
- осуществляет общественный контроль соблюдения трудового законодательства, правил и норм охраны труда, законодательства в области социального страхования и охраны здоровья в отношении членов профсоюза Техникума;
- оказывает методическую, консультационную, юридическую, материальную помощь членам Профсоюза первичной организации;
- ведет хозяйственную и иную предпринимательскую деятельность;
- осуществляет другие виды деятельности, вытекающие из уставных целей и задач.

3. Структура и организационные основы деятельности первичной профсоюзной организации

3.1. Первичная профсоюзная организация создается сотрудниками и студентами Техникума.

3.2. Первичная организация Профсоюза самостоятельно решает вопросы своей организационной структуры, периодичности проведения собраний, конференций, заседаний профорганов, регламента их работы.

3.3. Организационными основами деятельности организации первичной профсоюзной организации являются:

- уставные принципы, нормы, принятые в соответствии Уставом Профсоюза;

- прием в члены Профсоюза производится по личному заявлению, поданному на имя председателя профсоюзной организации. Одновременно с заявлением о вступлении в Профсоюз, вступающий пишет заявление в администрацию техникума о безналичной уплате им членских профсоюзных взносов. Решение о приеме в Профсоюз принимается профсоюзным комитетом (собранием первичной профсоюзной организации).

Член Профсоюза вправе выйти из Профсоюза путем подачи заявления в профсоюзный комитет первичной профсоюзной организации. Выбывший из Профсоюза подает письменное заявление на имя директора техникума о прекращении взимания с него членского профсоюзного взноса. Заявление подлежит регистрации в профсоюзном комитете первичной организации;

- учет членов Профсоюза осуществляется в первичной профсоюзной организации в форме списка, составленного в алфавитном порядке, с указанием даты вступления в Профсоюз, должности, порядка уплаты членских профсоюзных взносов, выполняемой профсоюзной работы, профсоюзных и государственных наград;

3.4. Член Профсоюза, состоящий на профсоюзном учете, имеет следующие права:

- на защиту Профсоюзом его социально-трудовых, профессиональных прав и интересов;

- пользоваться льготами и преимуществами, установленными для членов Профсоюза, в соответствии с заключенным коллективным договором; получать иные льготы, доступные первичной профсоюзной организации на основании коммерческих договоров и соглашений;

- принимать участие в выработке, обсуждении и принятии решений, получать информацию о деятельности Профсоюза;

- избирать и быть избранным делегатом на профсоюзные конференции съезды, в выборные профсоюзные органы;

- участвовать в заседаниях выборного профсоюзного органа при обсуждении вопросов, связанных с его интересами;

- получать материальную помощь, ссуду из средств Профсоюза;
- пользоваться оздоровительными, культурно-просветительными учреждениями и спортивными сооружениями Профсоюза на льготных условиях;
- получать премии и иные поощрения из профсоюзного бюджета за активное участие в деятельности Профсоюза;
- добровольно выйти из Профсоюза на основе личного заявления.

3.5. Член Профсоюза, состоящий на профсоюзном учете, обязан:

- выполнять Устав Профсоюза, принимать участие в деятельности Профсоюза;
- содействовать выполнению решений конференций, собраний и профкома;
- своевременно и в установленном порядке уплачивать членские взносы;
- выполнять обязательства, предусмотренные коллективным договором;
- участвовать в работе профсоюзных конференций в случае избрания делегатом;
- проявлять солидарность с членами Профсоюза в защите их прав.

3.6. Возможность и порядок предоставления льгот члену Профсоюза устанавливается профсоюзным комитетом первичной организации с учетом его профсоюзного стажа.

4. Руководящие органы первичной профсоюзной организации

4.1. Высшим органом первичной профсоюзной организации является собрание.

4.2. Собрание:

- утверждает Положение о первичной профсоюзной организации, изменяя и дополняя к нему;
- определяет приоритетные направления деятельности организации в соответствии с решениями Съезда Профсоюза и принятых во исполнение решений вышестоящей территориальной организации Профсоюза;
- формирует и утверждает предложения, требования к соответствующим органам власти и управления об улучшении условий труда, социально-экономического уровня жизни работников образования;
- принимает решение об организации коллективных действий в случае возникновения коллективного трудового спора;

- принимает решение об образовании или участии в социальных фондах, заслушивает информацию об их деятельности;
- избирает профсоюзный комитет;
- избирает контрольно-ревизионную комиссию;
- избирает председателя первичной профсоюзной организации;
- заслушивает отчеты о деятельности выборного органа первичной профсоюзной организации, контрольно-ревизионной комиссии;
- избирает делегатов на конференцию вышестоящей территориальной организации Профсоюза и делегирует представителей в состав выборного органа вышестоящей территориальной организации Профсоюза;
- принимает решение о реорганизации или ликвидации первичной профсоюзной организации на основании решения выборного органа вышестоящей территориальной организации Профсоюза;
- решает другие вопросы, относящиеся к компетенции первичной профсоюзной организации.

4.3. Собрание первичной профсоюзной организации созывается по мере необходимости, но не реже 1 раза в год. Работа собрания протоколируется.

Отчетно-выборное профсоюзное собрание проводится один раз в 4 - 5 лет в сроки и порядке, определяемом Центральным комитетом Профсоюза и вышестоящим выборным органом профсоюза.

4.4. Внеочередное собрание созывается по инициативе выборного органа первичной профсоюзной организации или по требованию не менее 1/3 общего числа членов Профсоюза, состоящих на учете в первичной профсоюзной организации, а также по требованию вышестоящей организации Профсоюза. Норма представительства, порядок избрания делегатов на конференцию устанавливается областным выборным органом профсоюза.

4.5. В период между собраниями постоянно действующим выборным коллегиальным органом первичной профсоюзной организации является профком.

4.6. Функции Профкома:

- организует текущую деятельность выборного органа первичной профсоюзной организации в период между профсоюзными собраниями,

подотчетен первичной профсоюзной организации, обеспечивает выполнение ее решений;

- созывает профсоюзные собрания, формирует повестку дня;
- организует работу по заключению коллективных договоров, соглашений;
- совместно с органом управления образованием (уполномоченными лицами), работодателем на равноправной основе образует комиссию для ведения коллективных переговоров, при необходимости – примирительную комиссию для урегулирования разногласий в ходе переговоров, оказывает экспертную, консультационную и иную помощь своим представителям на переговорах;
- координирует деятельность коллектива в ходе проведения забастовки или других акций в связи с неисполнением условий коллективных договоров или иными обстоятельствами;
- организует поддержку требований Профсоюза в отстаивании интересов работников образования в форме проведения собраний, митингов, пикетирования, демонстраций, а при необходимости – забастовки в установленном законодательством порядке;
- обеспечивает общественный контроль правильности начисления и своевременной выплаты заработной платы, а также пособий по социальному страхованию, расходования средств социального страхования на санаторно-курортное лечение и отдых, за распределения путевок на лечение и отдых;
- участвует в разработке мер по предупреждению безработицы среди работников образования, осуществляет контроль своевременности предоставления информации о возможных увольнениях, соблюдения установленных законодательством социальных гарантий в случае сокращения работающих, следит за выплатой компенсаций, пособий. Принимает меры по защите интересов высвобождаемых работников – членов профсоюза перед администрацией и в суде;
- осуществляет контроль соблюдения в учреждениях образования законодательства о труде в вопросах приема на работу и увольнения;
- осуществляет общественный контроль соблюдения правил охраны труда в Техникуме. По необходимости проводит независимую экспертизу условий труда, самостоятельное расследование несчастных случаев;

- привлекает для защиты интересов Профсоюза правовую и техническую инспекции труда профсоюзов, инспекции государственного надзора, службы государственной экспертизы условий труда, общественной (независимой) экспертизы;
- обращается в судебные органы с исковыми заявлениями в защиту трудовых прав членов Профсоюза;
- организует бесплатную юридическую помощь и поддержку членам Профсоюза;
- оказывает членам Профсоюза материальную помощь из средств первичной профсоюзной организации;
- рассматривает и утверждает текущие планы и программы работы;
- информирует членов Профсоюза о деятельности выборного органа первичной профсоюзной организации и действия вышестоящих органов Профсоюза;
- организует деятельность работодателя по безналичному сбору членских профсоюзных взносов;
- организует обучение профсоюзных кадров и актива;
- предоставляет вышестоящему территориальному органу профсоюза необходимую информацию о деятельности организации, социально-экономическом положении членов Профсоюза;
- распоряжается имуществом первичной профсоюзной организации, реализует право юридического лица (в пределах своей компетенции) первичной профсоюзной организации.

Профком первичной профсоюзной организации организует свою работу в форме заседаний. Заседания профкома проводятся по мере необходимости, но не менее 1 раза в квартал. Заседания протоколируются.

4.7. Председатель профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации:

- организует текущую деятельность профкома в период между его заседаниями, подотчетен конференции, выборному органу первичной профсоюзной организации и вышестоящему территориальному выборному органу профсоюза, обеспечивает выполнение их решений;

- проводит документальные ревизии организационно-финансовой и хозяйственной деятельности профкома, правильности ведения бухгалтерского учета средств и материальных ценностей, достоверности отчетности;
- проверяет полноту сбора и своевременность перечисления членских профсоюзных взносов работодателями;
- получает в кредитных учреждениях данные о наличии средств на текущем счете организации;
- информирует членов первичной профсоюзной организации о результатах проведенных ревизий;

5.5. Контрольно-ревизионная комиссия работает по утвержденному плану, самостоятельно определяет периодичность заседаний, порядок проведения проверок и ревизий. Ревизии проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в год. В необходимых случаях проводятся внеплановые ревизии и проверки. По результатам ревизий составляются акты, которые подписывают члены комиссии, проводящие ревизию, председатель профкома первичной профсоюзной организации. Акт контрольно-ревизионной комиссии представляется в профком первичной профсоюзной организации и выборный орган вышестоящей территориальной организации Профсоюза.

5.6. Члены контрольно-ревизионной комиссии участвуют в работе собраний, а председатель комиссии - в заседаниях профкома первичной профсоюзной организации с правом совещательного голоса.

5.7. Разногласия между контрольно-ревизионной комиссией и профкомом первичной профсоюзной организации рассматриваются и разрешаются собранием или вышестоящим территориальным органом Профсоюза.

5.8. Количественный состав контрольно-ревизионной комиссии определяется собранием. Контрольно-ревизионная комиссия избирает из своего состава председателя. Заседания комиссии проводятся по мере необходимости.

6. Имущество первичной профсоюзной организации

6.1. Первичная профсоюзная организация владеет, пользуется и распоряжается имуществом Профсоюза на правах оперативного управления. Может иметь в ведении здания, строения, транспорт, оборудование, инвентарь, имущество культурно-просветительного и оздоровительного назначения,

денежные средства, акции, другие ценные бумаги и иное имущество, необходимое для обеспечения деятельности первичной профсоюзной организации.

6.2. Имущество образуется из отчислений от вступительных и ежемесячных членских профсоюзных взносов, доходов от размещения свободных финансовых средств в учреждениях банков, доходов от культурно-просветительных мероприятий; акций, ценных бумаг, принадлежащих первичной профсоюзной организации; добровольных пожертвований, благотворительных взносов юридических и физических лиц, иных денежных средств и имущества, полученного и приобретенного на основании, предусмотренном законодательством Российской Федерации.

6.3. Первичная профсоюзная организация несет ответственность по своим обязательствам в соответствии с законодательством Российской Федерации и не отвечает по обязательствам других как юридических, так и физических лиц.

7. Прекращение деятельности первичной профсоюзной организации

7.1. Первичная профсоюзная организация может быть ликвидирована или реорганизована по решению собрания с последующим утверждением решения выборным органом вышестоящей организации профсоюза или по решению суда.

7.2. Имущество, оставшееся в результате ликвидации первичной профсоюзной организации, направляется по решению собрания и вышестоящего территориального органа профсоюза на реализацию уставных целей и задач Профсоюза.

8. Заключительные положения

8.1. Настоящее Положение распространяется на первичную профсоюзную организацию ГБПОУ РК «САТТ».

8.2. Изменения и дополнения, вносимые в Положение в период между собраниями, вступают в силу со дня принятия их на заседании профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации.

8.3. Право толкования настоящего Положения принадлежит выборному органу первичной организации Профсоюза.

8.4. Юридический адрес первичной профсоюзной организации:

295022 Республика Крым

г. Симферополь, проспект Победы д.211.

Принято на профсоюзном

собрании Техникума

протокол № 1 от 19.01 2016 г.